

ABInBev

Política Global por la Inclusión y Diversidad

LAS 2020



1. Nuestro Compromiso

Nuestro sueño de unir a las personas por un mundo mejor comienza desde dentro. Por esta razón, todos estamos alineados con nuestro compromiso con la diversidad e inclusión.

Creemos que nuestra más grande fortaleza es nuestro diverso equipo de personas. La diversidad e inclusión dentro de nuestra organización nos ayudan a lograr nuestro sueño porque estas posibilitan la diversidad de pensamiento que se necesita, para entregar una mejor toma de decisiones y alcanzar resultados superiores. Como una meritocracia, nuestro foco está en atraer, contratar, involucrar, desarrollar y potenciar el talento – independiente del género, origen étnico, orientación sexual o cualquier otra característica que haga que nuestros colaboradores sean únicos.

AB InBev está comprometido con un ambiente laboral donde todos nuestros colaboradores sean respetados y valorados. Toda nuestra gente merece sentirse cómoda de ser ellos mismos, auténticamente, en el trabajo todos los días. Solo entonces, seremos capaces de dar lo mejor de nosotros mismos.



2. Lo que queremos decir con Diversidad e Inclusión

La inclusión se trata de valorar estas diferencias

Cada uno de nosotros es diferente, y en AB InBev valoramos y respetamos las diferencias individuales. AB InBev tiene la visión más amplia posible acerca de la diversidad para incluir atributos como la edad, género, identidad y expresión de género, orientación sexual, idioma, origen étnico, nacionalidad, familia y estado marital, religión y creencias, origen social y económico, estatus de veterano de guerra, educación, experiencia, discapacidad y cualquier otra característica que haga que nuestros colaboradores sean únicos.

La inclusión se trata de valorar estas diferencias

La inclusión corresponde a las conductas que reconocen, comprenden y valoran las diferencias, promueven la autenticidad y proveen un sentido de pertenencia. La inclusión también se trata de hacer uso de esas diferencias para fomentar la innovación e impulsar el crecimiento del negocio.

Porque la diversidad y la inclusión son importantes

La diversidad e inclusión se alinean directamente con nuestro sueño de unir a las personas por un mundo mejor. Un mundo mejor es un mundo más inclusivo, donde todos(as) son valorados(as) y celebrados(as) por quienes son como personas.

La diversidad es un imperativo de negocios porque nuestros consumidores son diversos. Reflejar esa diversidad nos permitirá entender de mejor manera a nuestros consumidores y satisfacer sus necesidades. También sabemos que la diversidad de pensamiento entrega una mejor toma de decisiones e ideas más innovadoras.

Un lugar de trabajo inclusivo es igual de crucial que tener una fuerza de trabajo diversa, ya que esta posibilita que los individuos se sientan empoderados para compartir sus puntos de vista e ideas únicas. También sabemos que los lugares de trabajo inclusivos gozan de mayor involucramiento, productividad y tasas de retención.

Nosotros creemos que nuestro negocio es más sostenible y efectivo cuando abarca un rango de puntos de vista. Para mantener una ventaja competitiva global

sostenible para los próximos +100 años, necesitamos acoger la diversidad e inclusión como elementos centrales y cruciales de nuestra estrategia de negocio.

Diversidad e Inclusión y Nuestros 10 Principios

La diversidad e inclusión viven dentro de nuestros 10 principios y están integradas en todo lo que hacemos. Nuestra misión es directa. Aspiramos a convertirnos en una empresa más diversa e inclusiva para reflejar la diversidad de nuestros consumidores.

No alcanzaremos aquello a través del establecimiento de cuotas. En vez de ello, trabajaremos para atraer postulantes más diversos(as) en todos los niveles, identificar y eliminar las potenciales barreras para asegurar la equidad en las oportunidades de desarrollo y promover un ambiente de trabajo inclusivo donde nuestra gente pueda crecer.



3. Nuestra Estrategia de Diversidad e Inclusión

Esta estrategia delinea como integraremos la diversidad e inclusión en nuestra fuerza de trabajo, lugar de trabajo, mercado y comunidades para alcanzar nuestra misión.

Uniendo a las Personas por un Mundo Mejor				
Pilares	Fuerza de Trabajo	Lugar de Trabajo	Mercado	Comunidades
Metas	Nuestra empresa refleja la diversidad de nuestros consumidores.	Nuestra empresa es un lugar de trabajo inclusivo donde toda nuestra gente pertenece.	Nuestras marcas y cadena de valor son agentes de cambio para impulsar la Diversidad e Inclusión.	Nuestra empresa es un impulsor reconocido de Diversidad e Inclusión.
Prioridades	<ul style="list-style-type: none"> Atraer, reclutar, desarrollar y potenciar el mejor talento que refleje los diversos puntos de vista de nuestros consumidores. Posibilitar que nuestra fuerza de trabajo reconozca y desafíe el sesgo. 	<ul style="list-style-type: none"> Educar, abogar, comunicar y hacer a nuestros colaboradores responsables con el fin de promover un ambiente inclusivo. Revisar las políticas y los procesos para ser más inclusivo. 	<ul style="list-style-type: none"> Posibilitar que nuestros colaboradores comprendan y se conecten con nuestros mercados y consumidores de mejor forma. Reflejar la Diversidad e Inclusión a través de toda nuestra cadena de valor. 	<ul style="list-style-type: none"> Hacer uso de nuestra influencia global para apoyar iniciativas relevantes en las sociedades e inspirar acciones.
Métricas	<ul style="list-style-type: none"> Representación de aplicaciones, ofertas y aceptaciones. Representación por niveles, puntajes de rendimiento, tasas de ascenso, tasas de retención. Equidad de salarios. 	<ul style="list-style-type: none"> Mejora YoY en los puntajes de encuestas de involucramiento para preguntas sobre Diversidad e Inclusión. Mejora YoY en los puntajes de competencia de liderazgo en Diversidad e Inclusión. 	<ul style="list-style-type: none"> Contribuciones de la comunidad de empleados a las actividades comerciales. Desarrollo de proveedores y diversidad de iniciativas según sector demográfico. 	<ul style="list-style-type: none"> Ranking en listas de empresas Diversas e Inclusivas de reconocimiento público. Progreso en contraste con los compromisos de Diversidad e Inclusión públicos.
Impulsores	People	People	Marketing, Ventas, Oficina Global de Procurement, y Gerencia Legal y Asuntos Corporativos	Gerencia Legal y Asuntos Corporativos

Nuestra Cultura y Principios

4. Lo que se espera de nuestros líderes

Cada individuo en todo nivel en nuestra empresa es responsable de relacionarse con otros con respeto y cultivando, incentivando, manteniendo y preservando un ambiente inclusivo. Un ambiente inclusivo es uno donde todas las personas son tratadas con respeto y valoradas por sus diversos puntos de vista e ideas.

1. Abogar por la diversidad y la inclusión

Ayudando a otros a entender por qué la diversidad e inclusión son importantes, y siendo un modelo a seguir de conductas inclusivas a través del apoyo, amplificación e impulso de diversos grupos y voces (por ejemplo, a través de comunidades lideradas por empleados).

2. Impulsar el cambio

Asumiendo la responsabilidad de tus propios sesgos potenciales, conscientes e inconscientes, y tomar medidas para reducirlos; incluyendo activamente a diferentes puntos de vista en tu proceso de toma de decisiones; e identificando como puedes impulsar el cambio dentro del alcance de tu rol (por ejemplo, haciendo uso de una de nuestras marcas para abogar por la Diversidad e Inclusión).

3. Defender la meritocracia

Asegurando la imparcialidad y tomando medidas para reducir potenciales sesgos en ti mismo y en otros en todas las decisiones relacionadas con personas a lo largo de los 5 momentos de la verdad por el talento: atraer, contratar, involucrar, desarrollar y potenciar.

4. Demostrar la responsabilidad

Desafiando y abordando las conductas discriminatorias o irrespetuosas entre colaboradores y todos aquellos con quienes hacemos negocios a lo largo de nuestra cadena de valor, según lo establecido en nuestra Política Global en contra del Acoso y la Discriminación y la Política Global por los Derechos Humanos.

5. Retener nuestro talento

Promoviendo un ambiente laboral inclusivo donde todos puedan crecer, y apoyando políticas inclusivas tales como nuestro Estándar Global Parental y programas de retorno al trabajo.

¿Quién está incluido?

Esta Política de Diversidad e Inclusión se extiende a todos los colaboradores de AB InBev (full-time, part-time y con contrato fijo), incluyendo aquellos de cualquier subsidiaria o empresa conjunta (joint venture) donde AB InBev tenga el interés mayoritario o el control de la gestión.

Como se describe en nuestra Política Global en contra del Acoso y la Discriminación, no toleraremos el acoso de colaboradores por parte de personas externas (por ejemplo, contratistas, comerciantes, proveedores, vendedores al detalle, clientes y visitas), ni tampoco toleramos el acoso de personas externas por parte de colaboradores en nuestro lugar de trabajo.

Gobernanza y reportes

Aún cuando nuestro compromiso con la diversidad e inclusión permanece dentro de cada colaborador de AB InBev, este es controlado por nuestro VP de People. El Equipo de People hará seguimiento de nuestro progreso en contraste con nuestras métricas de diversidad e inclusión y lo reportará al VP de People y al CEO.



5. El progreso entorna a diversidad e inclusión será monitoreado a lo largo de los 5 Momentos de Verdad

1. Atraer: representación diversa de aplicaciones.
2. Contratar: representación diversa de ofertas y aceptaciones para identificar cualquier sesgo potencial en nuestro proceso de atracción de talento.
3. Involucrar: los puntajes de la encuesta de involucramiento para las preguntas acerca de diversidad e inclusión para medir el progreso año tras año (YoY) y consistencia en todos los colaboradores.
4. Desarrollar: las mejoras año tras año en los puntajes de competencia de liderazgo para las conductas en favor de la diversidad e inclusión.
5. Potenciar: representación diversa por niveles, puntajes de rendimiento, tasas de ascenso, tasas de retención, equidad de salarios, para identificar cualquier sesgo potencial en nuestros procesos de personas.

*Todas las decisiones estarán basadas en nuestro principio de meritocracia para asegurar equidad en nuestros procesos de talento.

6. Contáctanos

Promovemos el diálogo y valoramos la retroalimentación ya que esta nos ayuda a identificar barreras para el progreso. Para discutir Diversidad e Inclusión en AB InBev, por favor contactarnos aquí: Dandl@ab-inbev.com
Usted también puede:

- Hacer preguntas acerca de las políticas a través del Canal de Compliance.
- Expresar preocupaciones directamente con:
 - Su supervisor directo.
 - El Business Partner de People.
 - Equipo de Ética y Compliance
- Expresar preocupaciones **anónimamente** a través de la Línea de Ayuda de Compliance (disponible las 24 horas del día: en línea acceda a <http://talkopenly.ab-inbev.com> o llame al número 1-888-601-6762).

La Línea de Ayuda de Compliance está disponible las 24 horas y no tiene costo. Está disponible para todos los colaboradores, donde podrán reportar CONFIDENCIALMENTE, y si lo desean, ANONIMAMENTE, cualquier preocupación respecto de potenciales transgresiones a esta Política u otras Políticas de la empresa. Es una manera segura de reportar, y es proveída por una empresa independiente.

Políticas Relacionadas

- Política Global en contra del Acoso y la Discriminación.
- Política Global por los Derechos Humanos.

Refiérase al equipo de People de su zona para políticas locales relacionadas adicionales.



ABInBev